



INFRAPLAST®

Redegjørelse etter Åpenhetsloven

Infraplast AS
År: 2025/2026



Innledning

I henhold til Åpenhetsloven skal større virksomheter gjennomføre aktsomhetsvurderinger basert på OECDs retningslinjer. Dette innebærer at virksomheten må kartlegge og vurdere både faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurderingene skal omfatte egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere.

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til Åpenhetsloven (§5), og beskriver hvordan Infraplast AS arbeider med aktsomhetsvurderinger.

Redegjørelsen dekker perioden juli 2025 – juni 2026.

Om virksomheten

Infraplast AS er en norsk industribedrift med ekstrudering av termoplaster som kjernevirksomhet, og er en ledende leverandør av kabelvern til infrastruktur.

For Infraplast AS går kvalitet og bærekraft hånd i hånd. Gjennom en tydelig miljøprofil, er vi opptatt av å bidra til det grønne skiftet innen fremtidens plastproduksjon, og med en tydelig ambisjon om at verdiskapningen og utviklingen skal foregå på en ansvarlig måte som respekterer mennesker, samfunn og miljø.

Virksomheten forener kvalitet, bærekraft og ansvarlig drift blant annet gjennom:

- utvikling av mer bærekraftige produkter
- dokumentasjon av miljøpåvirkning gjennom EPD på alle produkter
- kontinuerlig forbedring av produksjonsprosesser

Infraplast er sertifisert etter:

- **ISO 9001 (kvalitetsledelse)**
- **ISO 14001 (miljøledelse)**
- **ISO 45001 (arbeidsmiljøledelse)**

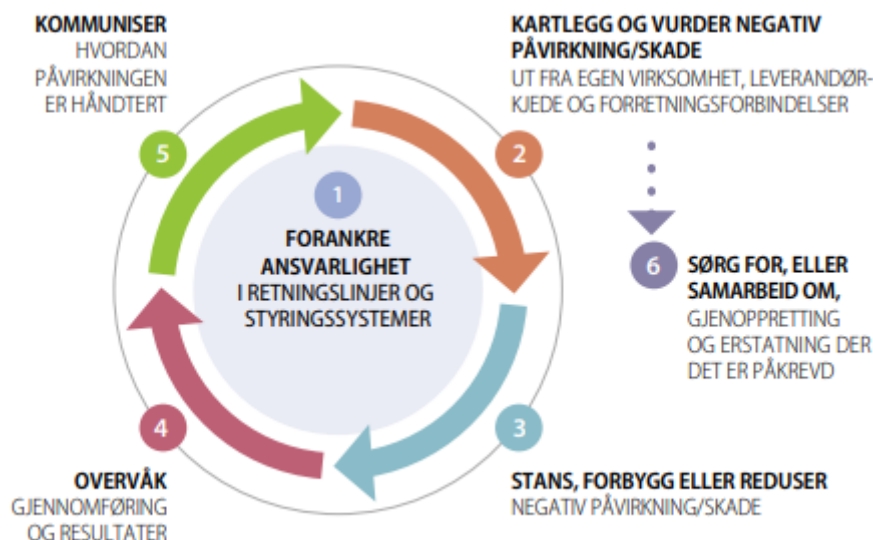
Sertifiseringene dokumenterer at virksomheten har etablerte og systematiske styringssystemer for kvalitet, miljø og arbeidsmiljø og at arbeidet med ansvarlig drift er integrert i virksomhetens ledelse og operasjonelle prosesser.

Aktsomhetsvurderinger

Infraplast AS forplikter seg til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet og vår leverandørkjede for å sikre at respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir ivarettatt.

Gjennom vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger har Infraplast AS gjennomført interne risikokartlegginger, og gjort vurderinger av negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø knyttet til vår egen virksomhet. Infraplast er nå sertifisert på ISO 45001 – Ledelsessystem for arbeidsmiljø. Sertifiseringen understøtter at arbeidsmiljøet ivaretas på en systematisk og dokumentert måte.

Vi følger prinsippene i OECDs veileder for aktsomhetsvurderingsprosessen i figur under.



Leverandørkjeden

Vi har dannet oss et overordnet risikobilde av våre leverandører og forretningsforbindelser basert på følgende risikodrivere:

- Land (geografisk risiko)
- Bransje og produksjonsforhold
- Produktgrupper
- Leverandørens egen risiko

Til dette arbeidet er det benyttet eksterne kilder og digitale risikoverktøy som identifiserer områder med dokumentert risiko for brudd på:

- FNs menneskerettigheter
- ILOs kjernekonvensjon
- Nasjonal lovgivning

For å sikre en målrettet og effektiv oppfølging er vurderingene avgrenset til våre 15 største leverandører som representerer mer enn 80% av innkjøpsvolumet. Denne avgrensningen er gjort fordi den gir størst reell påvirkningsmulighet, og den er i tråd med risikobasert tilnærming.

Funn

Kartleggingen har i denne perioden basert seg på leverandørers Code of Conduct, bærekraftsrapporter og ISO-sertifiseringer. Det har blitt sendt henvendelse til de aktuelle leverandørene, og svarprosenten er 47%.

Ut fra den informasjon som blir oversendt eller henvist til, har det ikke blitt avdekket noen faktiske negative konsekvenser, eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller arbeidsforhold i vår leverandørkjede, eller internt.

ISO-sertifiseringene (9001, 14001 og 45001) understøtter at virksomheter arbeider systematisk og kontinuerlig med:

- Kvalitet og forbedring
- Miljøpåvirkning og bærekraft
- Helse, miljø og sikkerhet

Dette bidrar til å redusere risiko for negative konsekvenser knyttet til både mennesker, miljø og arbeidsforhold.

Plan for videre arbeid med Åpenhetsloven

Vi skal fortsette å gjennomføre løpende aktsomhetsvurderinger med en påfølgende årlig redegjørelse. Ved vesentlige endringer i vår virksomhets leverandørkjede og/eller risikovurderinger, vil redegjørelsen oppdateres direkte.

Videre vil vi jobbe med å:

- Benytte vår code of conduct internt for å øke kompetansen på sosial forsvarlighet hos våre ansatte.
- Jobbe for en høyere svarprosent på våre spørreskjema.
- Videreutvikle våre spørreskjema.
- Iverksette tiltak der det er behov, og følge opp håndtering og utvikling av tiltakene.

Infraplast AS vil jobbe kontinuerlig med åpenhet og transparens for å skape forbedring. For mer informasjon om arbeidet vårt rundt Åpenhetsloven, ta kontakt på apenhetsloven@infraplast.no

19.06.2026

Follese, Askøy

Kim Eriksen

Adm. dir.